

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
เทศบาลตำบลลงเหนือ อำเภอตอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. การวางแผนอัตรากำลัง	ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและจำนวนบุคลากรในสังกัด ให้สามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การสรรหา	ดำเนินการสรรหาตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลังที่ว่างทั้งตำแหน่งพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) หรือขอให้ กสท.ดำเนินการสรรสรรหา สำหรับตำแหน่งสายงานผู้อำนวยการ - ประชาสัมพันธ์รับโอน พนักงานเทศบาลสายงานทั่วไปและวิชาการ - ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ตามตำแหน่งที่ว่าง
๓. การพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตามแผน	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ - พิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน
๔. ด้านคุณธรรม จริยธรรมและวินัยข้าราชการ	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประกาศประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น - ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรในด้านคุณธรรมจริยธรรม โดยการอบรม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	<ul style="list-style-type: none"> - สร้างบรรยากาศที่ดีในสำนักงาน จัดทำกิจกรรม ๕ ส - จัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็นเช่น คอมพิวเตอร์ เครื่องถ่ายเอกสาร เครื่องปริ้นเตอร์ ตู้เก็บเอกสารฯ 	<ul style="list-style-type: none"> - พนักงานเทศบาลร่วมกันจัดกิจกรรมทำความสะอาดและบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ จิตอาสา ทำให้พื้นที่และองค์กรมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย - พนักงานเทศบาล มีความรักองค์กรและช่วยกันดูแลสำนักงาน วัสดุเครื่องใช้สำนักงานให้สามารถใช้งานได้นาน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านการสรรหา การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารยังคงมีตำแหน่งว่าง เนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาไม่เพียงพอต่อตำแหน่งที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งที่ขอให้ กสท.สรรหา จะไม่สามารถดำเนินการรับโอนได้ทำให้ยังคงมีตำแหน่งว่าง
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร เนื่องด้วยสถานการณ์โรคระบาดโควิด ทำให้การฝึกอบรมสายงานต่างๆ ต้องระงับหรือเลื่อนการฝึกอบรมออกไป ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามแผน

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. แบ่งงานปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้กับคนในองค์กรในแต่ละสำนัก/กอง ให้มีความรับผิดชอบแทนตำแหน่งที่ว่างที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้
๒. สนับสนุนให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรมหลักสูตรออนไลน์ และส่งเสริมให้บุคลากรติดตามและศึกษาระเบียบหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ให้เป็นปัจจุบันทันเหตุการณ์