

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลวงเหนือ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

๑) การวางแผนกำลังคนและการสรรหา				
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของเทศบาล	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อให้เทศบาลตำบลวงเหนือ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมและไม่ซ้ำซ้อน - เพื่อให้เทศบาลตำบลวงเหนือมีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล 	เทศบาลตำบลวงเหนือ มี การ จัด ทำ แผน อัตรากำลัง ๓ ปี ถูกต้อง ครบถ้วน และก.ท.จ. จังหวัด เชียง ใหม่ ใ้ ความ เห็น ชอบ และ ประ ก า ศ ใ ช้ แ ม น อัตรากำลัง ๓ ปี	- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยความเห็นชอบ ก.ท.จ. จังหวัด เชียงใหม่ และเทศบาลตำบลวงเหนือ ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี สามารถบริหารกรอบอัตรากำลังได้สอดคล้องกับภารกิจ	- ควรดำเนินการพิจารณาปรับปรุงแผนอัตรากำลังทุกปีงบประมาณ เพื่อกำหนดปริมาณงานให้สอดคล้องกับบุคลากร ซึ่งอาจโอน หรือย้ายตำแหน่ง

๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร				
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
จัดทำและดำเนินการตามแผนอัตรากำลังเทศบาลตำบลวงเหนือ การสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง หรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	เพื่อให้การปฏิบัติงานภายในองค์กรมีความต่อเนื่อง และมีบุคลากรที่รับผิดชอบในแต่ละงานโดยตรง เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์มากที่สุด	ไม่มีอัตรากำลังที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี หรือสามารถดำเนินการสรรหาได้ทันตามกำหนดการ	๑.รับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อดำรงตำแหน่งที่ว่าง ๒.ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร และตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	การลดภาวะอัตรากำลังว่างในองค์กรเพื่อป้องกันการว่างงานล้นมือ และอาจเกิดข้อผิดพลาดเนื่องจากขาดบุคลากรในการกลั่นกรองการปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลให้งานเกิดความล่าช้า เสร็จไม่ทันกำหนดกมาทำให้งานขาดประสิทธิภาพ

๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน				
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	เพื่อสร้างความเป็นธรรม ความโปร่งใส และสร้างมาตรฐานการประเมินผลในองค์กร	กระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด โดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คู่มือ กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึงคณะกรรมการกั่นกรอง ผลการปฏิบัติผลการพิจารณา ผลการปฏิบัติราชการ ในความรู้ที่ทักษะ และสมรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	การดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปโดยความชอบธรรม

๔) การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย				
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลผลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับเทศบาลตำบลลวงเหนือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ - ยึดถือหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ - ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ 	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการประจำปี - มีแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลลวงเหนือ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> - เสริมสร้างกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมความรู้ในด้านประมวลจริยธรรม

๕) การสรรหาคนดีคนเก่ง				
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>ดำเนินการพิจารณาความดีความชอบ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากรดีเด่น ด้านการ ปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อ สาธารณชน</p>	<p>- เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับ บุคลากร - เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่ บุคลากรดีเด่น ด้านการ ปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อ สาธารณชน</p>	<p>เทศบาลตำบลลพเหนือ จัดทำประกาศยกย่องและมอบ ประกาศเกียรติบัตรแก่บุคลากรที่ และมอบเกียรติบัตร ให้แก่บุคลากรที่มีผลการ ปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ในรอบปี</p>	<p>จัดทำประกาศยกย่องและมอบ เกียรติบัตรแก่บุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ เอื้อเฟื้อต่อเพื่อนร่วมงาน และ สร้ าง คุ ณ ประ โย ช น์ ต่ อ สาธารณชน</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์ในหน่วยงาน และยกย่องและเป็นขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร</p>

๖) การพัฒนาบุคลากร				
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- เทศบาลตำบลลวงเหนือ มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ถูกต้อง ครบถ้วน และ ก.ท.จ.จังหวัดเชียงใหม่ มีมติเห็นชอบพร้อมทั้งประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	- มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรโดยสำรวจแบบสอบถาม และพิจารณาความรู้ตามสายงานและตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	- เพื่อการพัฒนาบุคลากร ให้ปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ และพัฒนาทักษะ และปฏิบัติงานได้ตรงตามระเบียบกฎหมาย เป็นปัจจุบัน ควรดำเนินการสำรวจความต้องการ จุดอ่อน จุดแข็ง ของแต่ละตำแหน่งเพื่อได้กระบวนการ และวิธีการพัฒนาตรงกับความต้องการ

๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ				
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
การคัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - เพื่อสร้างเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพของข้าราชการทุกตำแหน่งงาน - เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร 	บุคลากรได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับในตำแหน่งที่สูงขึ้น เป็นไปด้วยความถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลประเภททั่วไประดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโส - การให้โอกาสสอบคัดเลือกสายงานผู้บริหาร 	นำผลงานที่ใช้ประกอบการเลื่อนระดับในแต่ละตำแหน่งเก็บรวบรวมเป็นองค์ความรู้ขององค์กร (KM)
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต				
ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงานด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	เพื่อสร้างความผาสุกในองค์กร และสร้างคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดีของบุคลากร	บุคลากรรู้สึกปลอดภัย มีความสุขในการทำงาน และมีความผูกพันกับองค์กร	มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน และสามารถอัปเดตกับสถานการณ์ปัจจุบัน จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาลเบื้องต้น จัดให้มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	- จัดกิจกรรม/โครงการเพื่อสร้างความสามัคคีในองค์กร และสร้างการมีส่วนร่วม

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านการสรรหา การสรรหาพนักงานเทศบาลสายงานทั่วไป,วิชาการ พนักงานครูเทศบาล ยังคงมีตำแหน่งว่าง เนื่องจากมีผู้ผ่านการสรรหาไม่เพียงพอ ต่อตำแหน่งที่ว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และตำแหน่งที่รับโอนมีไม่เพียงพอเนื่องจากสายวิชาการ สอบได้ในตำแหน่งสายงานผู้บริหารจำนวนมาก
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร เนื่องด้วยสถานการณ์โรคระบาดโควิดระบาดทำให้การฝึกอบรมสายงานต่างๆ ต้องระงับหรือเลื่อนการฝึกอบรมออกไป ไม่สามารถ เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. แบ่งงานปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้กับคนในองค์กรในแต่ละสำนัก/กอง ให้มีความรับผิดชอบแทนตำแหน่งที่ว่าง ที่ไม่สามารถดำเนินการสรรหาได้
๒. สนับสนุนให้พนักงานเทศบาล เข้ารับการอบรมหลักสูตรออนไลน์ และส่งเสริมให้บุคลากรติดตามและศึกษาระเบียบหลักเกณฑ์ที่ปรับปรุงใหม่ให้เป็น ปัจจุบัน ทันเหตุการณ์